

Sasja Keijmel
Lees het interview met
Sasja Keijmel, Hoofd
Actuariaat
pagina 2



Pensioenfonds Detailhandel stapt over naar andere uitvoerder

Schrijf u in voor het webinar op 20 + 21 januari 2021 waarin we u wegwijs maken in het nieuwe werkgeversportaal.

Lees verder op **pagina 3**

105,6%

is de beleidsdekkingsgraad per oktober 2020. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over 12 maanden en geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van het fonds. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter de financiële situatie.

FOLDERREEKS MET BELANGRIJKE TRANSITIE- INFORMATIE



Lees meer op **pagina 4**

DUURZAAMHEIDSINDEX OPKOMENDE MARKTEN



Zie **pagina 4**

NOMINATIE PENSIOEN PRO AWARDS

Je leest er alles over op **pagina 4**

"Economische ontwikkelingen oorzaak aanpassing pensioenpremie en opbouw"



Sasja Keijmel,
Hoofd Actuarieel
bij Pensioenfonds
Detailhandel

Pensioenpremies moeten omhoog door de lage rente en lagere verwachte rendementen. De verhoging is beperkt door gelijktijdig de pensioenopbouw te verlagen. Zonder medewerking van de vakbonden zou de premie nog veel meer gestegen zijn. Vanaf 1 januari 2021 gaat de premie met 2,25 procentpunt omhoog, naar 24,75 procent. De pensioenopbouw wordt met 0,15 procentpunt verlaagd naar 1,41 procent. Sasja Keijmel, Hoofd Actuarieel bij Pensioenfonds Detailhandel, legt uit wat de achtergronden zijn van het besluit.

Tekst: Malou Godet | Fotografie: Steven Snoep

Waarom gaat de premie per 1 januari 2021 omhoog?

"De pensioenpremie wordt elke vijf jaar opnieuw vastgesteld. Omdat de huidige termijn op 1 januari afloopt, moesten er nieuwe afspraken worden gemaakt. Om de benodigde premie voor de nieuwe periode te bepalen, moeten we kijken naar de rente en de te verwachten beleggingsopbrengsten. De rente is de afgelopen jaren flink gedaald. Daarnaast zijn de voor de toekomst te verwachten beleggingsrendementen waar je als pensioenfonds wettelijk gezien rekening mee mag houden, verlaagd. Door deze ontwikkelingen pakt ons

verwachte rendement voor de toekomst lager uit dan voorheen en zijn we genoodzaakt om de pensioenpremie te verhogen."

Pensioenfonds Detailhandel heeft de afgelopen maanden steeds gecommuniceerd voldoende geld in kas te hebben. De dekkinggraad stond goed. Hoe zit dat dan?
"Dat we voldoende geld in kas hebben, heeft betrekking op de pensioenen die nu al opgebouwd zijn. Daar zijn al premies voor betaald. De nieuwe opbouw van pensioenen – dus voor de deelnemers die nu opbouwen – komt uit nieuwe premie-inleg en die is momenteel niet toereikend. Dat staat overigens

helemaal los van corona; ook voor de pandemie hadden we al te maken met lage rentes."

De pensioenpremie is met 2,25 procent verhoogd"

Veel werkgevers hebben het in deze coronacrisis moeilijk. Een premiestijging is het laatste waarop zij zitten te wachten. Was er

geen andere oplossing?

"Om de premiestijging te beperken, hebben werkgevers en werknemers met elkaar gesproken en besloten om ook de pensioenopbouw te verlagen; van 1,56 procent naar 1,41 procent. Zou dat niet zijn gebeurd, dan was de premie nog veel meer gestegen. Door de premiestijging (grotendeels) bij de werkgever neer te leggen en de deelnemer in te laten leveren op zijn pensioenopbouw wordt de 'pijn' verdeeld."

Is deze premiestijging en opbouwverlaging een tijdelijke maatregel?

"In principe geldt de premiestijging en

opbouwverlaging voor een periode van vijf jaar. Wel gaan sociale partners en het pensioenfonds hun best doen om zo snel mogelijk tot een nieuwe pensioenregeling te komen. Daarbij willen we natuurlijk rekening houden met het nieuwe pensioenakkoord. Hoe snel dat is, hangt af van de invulling van de wetgeving, maar we streven ernaar om dit zo snel mogelijk rond te hebben. Dan zullen er ook weer nieuwe afspraken worden gemaakt."



De pensioenopbouw is verlaagd van 1,56 procent naar 1,41 procent op de pensioenleeftijd van 67 jaar.



Stap voor stap door het nieuwe portaal

Per 1 januari gaat ons nieuwe werkgeversportaal live. Om de puntjes op de i te kunnen zetten hebben we een feedbackgroep opgericht, bestaande uit diverse werkgevers. De feedbackgroep heeft inmiddels naar het prototype van het portaal gekeken en is positief over de nieuwe omgeving.

Voor een soepele overstap vindt de feedbackgroep webinars wenselijk. Daarom organiseren we op 20 en 21 januari een online bijeenkomst. Tijdens deze webinars kunt u verschillende handelingen live proberen: van het inloggen en controleren van uw gegevens tot het ophalen van de nieuwe UPA-inloggegevens.



Schrijf u in!

Schrijf u nu in voor het webinar op 20 + 21 januari 2021 via pensioenfondsdetailhandel.nl/webinar

Vragen feedbackgroep

Ik ben aangesloten bij meerdere brancheorganisaties. Kan ik deze allemaal doorgeven op het portaal?
Ja, dit is mogelijk. Deze functionaliteit wordt nu gebouwd en is vanaf januari 2021 beschikbaar.

Het lijkt me handig om een premieoverzicht (in Excel) te kunnen maken van de premie die is berekend over een heel kalenderjaar. Is dat mogelijk?

Wanneer je de notaspecificatie van december downloadt, zie je hierin ook de cumulatieve premies per deelnemer over het afgelopen jaar.

Wij hebben meerdere CAO's. Kunnen we deze allemaal doorgeven op het portaal?
Ja, dit is mogelijk. Deze functionaliteit wordt nu gebouwd en is vanaf januari 2021 beschikbaar.

Meerdere mensen binnen mijn organisatie maken gebruik van het werkgeversportaal. Kunnen er meerdere accounts worden aangemaakt?

eHerkenning is een autorisatie per persoon. Je kunt als werkgever zoveel autorisaties aanvragen als gewenst. Deze geven allemaal toegang tot het portaal. Indien je geen gebruik maakt van eHerkenning is deze mogelijkheid er helaas niet.

Nieuwe duurzaamheidsindex voor opkomende markten

Pensioenfonds Detailhandel heeft samen met FTSE Russell en BlackRock een nieuwe SDG Benchmark ontwikkeld voor de portefeuille 'opkomende markten'. Een volgende stap in verduurzaming van de pensioenen van onze deelnemers.

Henk van der Kolk, voorzitter van Pensioenfonds Detailhandel: "We willen het risico van onze investeringen minimaliseren en tegelijkertijd op een duurzame manier het hoogst mogelijke rendement behalen.

Na het creëren van een unieke SDG-gerichte aandelenindex voor ontwikkelde markten in 2019, hebben we nu ook een unieke SDG-gerichte

aandelenindex voor de Emerging Markets ontwikkeld. Dit is de volgende belangrijke stap om de volledige portefeuille te verduurzamen op een manier die aansluit bij de ESG-thema's en SDG's die onze deelnemers belangrijk vinden."

Lees meer over de nieuwe duurzaamheidsindex op pensioenfondsdetailhandel.nl.

Henk van der Kolk, voorzitter



NOMINATIE PENSIOEN PRO AWARDS

Pensioenfonds Detailhandel is samen met Pensioenfonds Horeca & Catering genomineerd voor de Pensioen Pro Thema Award 2020 'Verantwoord beleggen/ESG'. Beide fondsen zijn de initiatiefnemers van 'Dutch Engagement Network' (DEN), waar bedrijven waarin ze beleggen direct worden gestimuleerd tot een duurzamere bedrijfsvoering.

DEN doet dit namens tweeënhalve miljoen Nederlanders die deelnemen aan de twee pensioenfondsen. Op 10 december worden de winnaars bekend gemaakt tijdens het Het Financieele Dagblad / Pensioen Pro jaarcongres.



Folderreeks: hetzelfde pensioenfonds, een andere uitvoerder

Vanaf 1 januari 2021 voert Capgemini de administratie uit voor Pensioenfonds Detailhandel. In een serie van drie folders berichten wij u over de praktische zaken die veranderen.

De eerste folder heeft u reeds ontvangen. In december en januari ontvangt u folder twee en drie.

Heeft u vragen over de overstap naar Capgemini of het nieuwe werkgeversportaal? Neem dan contact op met het Bestuursbureau van Pensioenfonds Detailhandel via 030-7670110.

U vindt alle folders ook onder 'downloads' op pensioenfondsdetailhandel.nl.

