

# Premieoverzicht 2018

Pensioenregeling	2017	2018
Toetredingsleeftijd	1 <sup>e</sup> dag van de maand 20 jaar	1 <sup>e</sup> dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1 <sup>e</sup> dag van de maand 67 jaar	1 <sup>e</sup> dag van de maand 67 jaar
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise	Pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon	Brutoloon Wfsv	Brutoloon Wfsv
Maximum pensioengevend loon	€ 53.701,00	€ 54.614,00
Franchise	€ 12.866,00	€ 13.101,00
Maximum premiegrondslag	€ 40.835,00	€ 41.513,00
Normale wettelijke arbeidsduur	35 tot 40 uur	35 tot 40 uur
Weken op jaarbasis	52 weken	52 weken
Totaal pensioenpremie	21,6%	21,6%
Werkgeversdeel	15,900%	15,900%
Werknemersdeel	5,700%	5,700%

*Voor werkgevers die vallen onder de cao Textielgoederen Groothandel en cao Schoentechniek geldt een andere premieverdeling.*

**Pensioenfonds  
Detailhandel**

(050) 522 50 98  
werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl  
www.pensioenfondsdetailhandel.nl  
Versie 4 juni 2018

# Premieoverzicht 2018

Aanvullende pensioenregeling	2017	2018
Maximum pensioengevend loon	€ 103.317,00	€ 105.075,00
Franchise	€ 53.701,00	€ 54.614,00
Pensioenpremie	24,7%	24,7%
Werkgeversdeel	Te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer	
Werknemersdeel		

## Voorbeeldberekening

De grondslag voor de berekening van de premie voor Pensioenfonds Detailhandel is het loon Wfsv. Op basis van deze grondslag wordt de pensioenopbouw en de te betalen premie bepaald.

### Hoe berekent u het loon Wfsv?

Loon in geld + waarde van loon in natura – bijvoorbeeld spaarloon – aftrekposten voor alle heffingen = loon Wfsv

### De premie voor een werknemer op jaarbasis is:

Bijvoorbeeld: uw werknemer heeft een loon Wfsv van € 30.000,-. De franchise is: € 13.101,-.

$(\text{loon Wfsv} - \text{franchise}) \times \text{premiepercentage} = \text{totale premie per jaar}$

$(€ 30.000 - € 13.101) \times 0,216 = € 3.650,18$

Voor deze werknemer moet jaarlijks € 3.650,18 aan premie worden betaald. U spreekt samen met uw werknemer af welk gedeelte van de premie u betaalt en welke gedeelte wordt ingehouden op het salaris van de werknemer.

Pensioenaanvullings-regeling Optiekbranche	2018	2017	2016
Aard regeling	Voorwaardelijk toezegging inzake inkoop extra pensioenaanspraken		
Premiegrondslag	Pensioengevend loon = bruto loon Wfsv	Pensioengevend loon = bruto loon Wfsv	Pensioengevend loon = bruto loon Wfsv
Extra pensioenpremie	0%	0%	0%
Werkgeversdeel	0%	0%	0%
Werknemersdeel	0%	0%	0%

VPL-regeling Schoenmakerij	2018
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise
Premie	1%*
*Hiervan kunt u 50% of minder op het loon van uw werknemer inhouden.	

VPL-regeling Woonbranche	2018
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise
Premie	1%*
*De premieverdeling is gelijk aan de premieverdeling die geldt voor de basisregeling: - werkgeversdeel: $15,9 / 21,6 = 73,62\%$ - werknemersdeel: $5,7 / 21,6 = 26,38\%$	