

# Rekenvoorbeelden

Hieronder vindt u drie rekenvoorbeelden die betrekking hebben op de VCR-methode voor de premievaststelling. In de eerste twee voorbeelden staan de volgende kolommen vermeld:

- De 12 maanden in het geval u maandelijks verloont. Uiteraard kan dit ook vervangen worden door 13 perioden in het geval u om de vier weken verloont.
- Het SV-loon in de betreffende maand, waarbij in de maand mei eveneens vakantiegeld wordt uitgekeerd.
- Het cumulatief SV-loon wat de som is van de uitbetaalde SV-lonen.
- Het cumulatief maximum loon voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve franchise voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve grondslag die afgeleid is van de kolom cumulatief SV-loon of cumulatief max-loon (altijd de laagste) minus de kolom cumulatieve franchise.
- De grondslagaanwas (dit is de verhoging van de grondslag), die is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in kolom cumulatieve grondslag.
- De kolom premie (22,5%) berekend over de grondslagaanwas.

De voorbeelden zijn gebaseerd op een fulltime (100%) dienstverband met de Rekencijfers van het jaar 2020. In het tweede voorbeeld (€ 4.000,- per maand) is de situatie weergegeven waarbij het cumulatieve SV-loon het cumulatief max-loon in de maand mei (wegens uitbetaling vakantiegeld) overschrijdt. In de maanden na mei wordt dit meerdere ingehaald door het cumulatief max-loon wat geldend is in de pensioenregeling.

## Voorbeeld 1

|       | SV-loon | cumulatief SV-loon | cumulatief max-loon | cumulatieve franchise | cumulatieve grondslag | Grondslagaanwas | premie 22,5% |
|-------|---------|--------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------|
| Jan.  | € 3.000 | € 3.000            | € 4.769,33          | € 1.169,50            | € 1.830,50            | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Feb.  | € 3.000 | € 6.000            | € 9.538,67          | € 2.339,00            | € 3.661,00            | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Mrt.  | € 3.000 | € 9.000            | € 14.308,00         | € 3.508,50            | € 5.491,50            | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Apr.  | € 3.000 | € 12.000           | € 19.077,33         | € 4.678,00            | € 7.322,00            | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Mei.  | € 5.880 | € 17.880           | € 23.846,67         | € 5.847,50            | € 12.032,50           | € 4.710,50      | € 1.059,86   |
| Jun.  | € 3.000 | € 20.880           | € 28.616,00         | € 7.017,00            | € 13.863,00           | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Jul.  | € 3.000 | € 23.880           | € 33.385,33         | € 8.186,50            | € 15.693,50           | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Aug.  | € 3.000 | € 26.880           | € 38.154,67         | € 9.356,00            | € 17.524,00           | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Sept. | € 3.000 | € 29.880           | € 42.924,00         | € 10.525,50           | € 19.354,50           | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Okt.  | € 3.000 | € 32.880           | € 47.693,33         | € 11.695,00           | € 21.185,00           | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Nov.  | € 3.000 | € 35.880           | € 52.462,67         | € 12.864,50           | € 23.015,50           | € 1.830,50      | € 411,86     |
| Dec.  | € 3.000 | € 38.880           | € 57.232,00         | € 14.034,00           | € 24.846,00           | € 1.830,50      | € 411,86     |
|       |         |                    |                     |                       |                       | € 24.846,00     | € 5.590,35   |

## Voorbeeld 2

|       | SV-loon | cumulatief SV-loon | cumulatief max-loon | cumulatieve franchise | cumulatieve grondslag | Grondslag-aanwas | premie 22,5% |
|-------|---------|--------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|--------------|
| Jan.  | € 4.000 | € 4.000            | € 4.769,33          | € 1.169,50            | € 2.830,50            | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Feb.  | € 4.000 | € 8.000            | € 9.538,67          | € 2.339,00            | € 5.661,00            | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Mrt.  | € 4.000 | € 12.000           | € 14.308,00         | € 3.508,50            | € 8.491,50            | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Apr.  | € 4.000 | € 16.000           | € 19.077,33         | € 4.678,00            | € 11.322,00           | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Mei.  | € 8.000 | € 24.000           | € 23.846,67         | € 5.847,50            | € 17.999,17           | € 6.677,17       | € 1.502,36   |
| Jun.  | € 4.000 | € 28.000           | € 28.616,00         | € 7.017,00            | € 20.983,00           | € 2.983,83       | € 671,36     |
| Jul.  | € 4.000 | € 32.000           | € 33.385,33         | € 8.186,50            | € 23.813,50           | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Aug.  | € 4.000 | € 36.000           | € 38.154,67         | € 9.356,00            | € 26.644,00           | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Sept. | € 4.000 | € 40.000           | € 42.924,00         | € 10.525,50           | € 29.474,50           | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Okt.  | € 4.000 | € 44.000           | € 47.693,33         | € 11.695,00           | € 32.305,00           | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Nov.  | € 4.000 | € 48.000           | € 52.462,67         | € 12.864,50           | € 35.135,50           | € 2.830,50       | € 636,86     |
| Dec.  | € 4.000 | € 52.000           | € 57.232,00         | € 14.034,00           | € 37.966,00           | € 2.830,50       | € 636,86     |
|       |         |                    |                     |                       |                       | € 37.966,00      | € 8.542,35   |

## Voorbeeld 3

In voorbeeld 3 wordt er door het vakantiegeld ook tijdelijk pensioen opgebouwd in de aanvullende pensioenregeling. Dit noemen wij ook wel de excedentregeling. De kolommen SV-loon, cumulatieve franchise, cumulatieve grondslag en grondslagaanwas hebben wij verwijderd uit het rekenvoorbeeld en zijn te raadplegen bij rekenvoorbeeld 2. Hier zijn de volgende kolommen voor in de plaats gekomen:

- De cumulatieve grondslag excedent is het resultaat van het cumulatief SV-loon minus het cumulatief max-loon, waarbij een negatief resultaat altijd € 0 is.
- De grondslagaanwas excedent is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in de kolom cumulatieve grondslag excedent.
- De kolom premie excedent (25,7%) is berekend over de grondslagaanwas excedent.
- De kolom premie totaal is de som van de premie plus de premie excedent.

|       | cumulatief SV-loon | cumulatief max-loon | cumulatieve grondslag excedent | grondslag-aanwas excedent | premie excedent 25,7% |
|-------|--------------------|---------------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| Jan.  | € 4.000            | € 4.769,33          | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Feb.  | € 8.000            | € 9.538,67          | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Mrt.  | € 12.000           | € 14.308,00         | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Apr.  | € 16.000           | € 19.077,33         | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Mei.  | € 24.000           | € 23.846,67         | € 153,33                       | € 153,33                  | € 39,41               |
| Jun.  | € 28.000           | € 28.616,00         | € 0                            | € -153,33                 | € -39,41              |
| Jul.  | € 32.000           | € 33.385,33         | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Aug.  | € 36.000           | € 38.154,67         | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Sept. | € 40.000           | € 42.924,00         | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Okt.  | € 44.000           | € 47.693,33         | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Nov.  | € 48.000           | € 52.462,67         | € 0                            | € 0                       | € 0                   |
| Dec.  | € 52.000           | € 57.232,00         | € 0                            | € 0                       | € 0                   |

## Bepaling parttimepercentage

Bij rekenvoorbeeld 1, 2 en 3 was er iedere keer sprake van een fulltime dienstverband, maar hoe wordt de premie berekend van een medewerker die niet fulltime werkt? Wij laten dit aan u zien met onderstaand rekenvoorbeeld van een medewerker die iedere maand een onregelmatig aantal uren werkt.

### Rekenwaarden voor deze berekening

|                         |    |                              |         |
|-------------------------|----|------------------------------|---------|
| Normuren per week:      | 38 | Verloningsperiode werkgever: | Maand   |
| Verloonde uren maand 1: | 84 | Salaris periode 1:           | € 1.037 |
| Verloonde uren maand 2: | 96 | Salaris periode 2:           | € 1.184 |
| Verloonde uren maand 3: | 64 | Salaris periode 3:           | € 790   |

### Rekenvoorbeeld maand 1

### Berekening

|                                      |            |                                     |
|--------------------------------------|------------|-------------------------------------|
| Periode normuren:                    | 164,67     | $(38 \times 52) / 12$               |
| Parttimepercentage:                  | 51,01%     | $84 / 164,67 * 100\%$               |
| Cumulatieve franchise t/m periode 1: | € 596,56   | $(€ 14.034 / 12 * 100\%) * 51,01\%$ |
| cumulatief max-loon                  | € 2.432,84 | $(€ 57.232 / 12 * 100\%) * 51,01\%$ |
| Premie periode 1:                    | € 99,10    | $(€ 1.037 - € 596,56) * 22,5\%$     |

### Rekenvoorbeeld maand 2

### Berekening

|                                      |            |   |
|--------------------------------------|------------|---|
| Salaris t/m periode 2:               | € 2.221    | $€ 1.037 + € 1.184$                           |
| Verloonde uren t/m periode 2:        | 180        | $84 + 96$                                     |
| Periode normuren t/m periode 2:      | 329,33     | $(38 \times 52) / 12 + 164,67$                |
| Parttimepercentage t/m periode 2:    | 54,66%     | $180 / 329,33 * 100\%$                        |
| Cumulatieve franchise t/m periode 2: | € 1.278,50 | $(€ 14.034 / 12 * 200\%) * 54,66\%$           |
| Cumulatief max-loon                  | € 5.213,84 | $(€ 57.232 / 12 * 200\%) * 54,66\%$           |
| Premie periode 2:                    | € 112,96   | $((€ 2.221 - € 1.278,50) * 22,5\%) - € 99,10$ |

### Rekenvoorbeeld maand 3

### Berekening

|                                      |            |  |
|--------------------------------------|------------|--|
| Salaris t/m periode 3:               | € 3.011    | $€ 1.037 + € 1.184 + € 790$                              |
| Verloonde uren t/m periode 3:        | 244        | $84 + 96 + 64$   |
| Periode normuren t/m periode 3:      | 494        | $(38 \times 52) / 12 + 329,33$                           |
| Parttimepercentage t/m periode 3:    | 49,39%     | $244 / 494 * 100\%$                                      |
| Cumulatieve franchise t/m periode 3: | € 1.732,85 | $(€ 14.034 / 12 * 300\%) * 49,39\%$                      |
| Cumulatief max-loon                  | € 7.066,72 | $(€ 57.232 / 12 * 300\%) * 49,39\%$                      |
| Premie periode 3:                    | € 75,52    | $((€ 3.011 - € 1.732,85) * 22,5\%) - € 99,10 - € 112,96$ |

Betaalt u om de 4 weken het loon aan uw medewerkers? Dan moet u in bovenstaande berekeningen de 12 vervangen door een 13.

## In- en uitdiensttreding midden in een periode

Heeft u een nieuwe medewerker of verlaat een medewerker uw organisatie? Dan is de kans aanwezig dat de in- of uitdiensttredingsdatum niet gelijk is aan het begin of het einde van de maand. Voor de berekening van de pensioenpremie is er in de betreffende periode eigenlijk sprake van een 'extra parttimepercentage'.

Het rekenvoorbeeld op de vorige pagina hebben wij hierop aangepast. Bij onderstaand rekenvoorbeeld is de werknemer op 19 januari in dienst getreden.

$$\frac{19 \text{ t/m } 31 \text{ januari}}{1 \text{ t/m } 31 \text{ januari}} = \frac{13}{31} = 0,419354838 \approx 41,94\%$$

### Rekenwaarden voor deze berekening

|                         |    |                              |         |
|-------------------------|----|------------------------------|---------|
| Normuren per week:      | 38 | Verloningsperiode werkgever: | Maand   |
| Verloonde uren maand 1: | 35 | Salaris periode 1:           | € 435   |
| Verloonde uren maand 2: | 96 | Salaris periode 2:           | € 1.184 |
| Verloonde uren maand 3: | 64 | Salaris periode 3:           | € 790   |

### Rekenvoorbeeld maand 1

### Berekening

|                                      |            |                                       |
|--------------------------------------|------------|---------------------------------------|
| Periode normuren:                    | 69,06      | $(38 \times 52) / 12 * 41,94\%$       |
| Parttimepercentage:                  | 50,68%     | $35 / 69,06 * 100\%$                  |
| Cumulatieve franchise t/m periode 1: | € 248,58   | $(€ 14.034 / 12 * 41,94\%) * 50,68\%$ |
| Cumulatief max-loon                  | € 1.013,73 | $(€ 57.232 / 12 * 41,94\%) * 50,68\%$ |
| Premie periode 1:                    | € 41,95    | $(€ 435 - € 248,58) * 22,5\%$         |

### Rekenvoorbeeld maand 2

### Berekening

|                                      |            |   |
|--------------------------------------|------------|---|
| Salaris t/m periode 2:               | € 1.619    | $€ 435 + € 1.184$                           |
| Verloonde uren t/m periode 2:        | 131        | $35 + 96$                                   |
| Periode normuren t/m periode 2:      | 233,73     | $(38 \times 52) / 12 + 69,06$               |
| Parttimepercentage t/m periode 2:    | 56,05%     | $131 / 233,73 * 100\%$                      |
| Cumulatieve franchise t/m periode 2: | € 930,29   | $(€ 14.032 / 12 * 41,94\%) * 56,05\%$       |
| Cumulatief max-loon                  | € 3.794,36 | $(€ 57.232 / 12 * 41,94\%) * 56,05\%$       |
| Premie periode 2:                    | € 113,01   | $((€ 1.619 - € 930,29) * 22,5\%) - € 41,95$ |

### Rekenvoorbeeld maand 3

### Berekening

|                                      |            |  |
|--------------------------------------|------------|--|
| Salaris t/m periode 3:               | € 2.409    | $€ 435 + € 1.184 + € 790$                                |
| Verloonde uren t/m periode 3:        | 195        | $35 + 96 + 64$   |
| Periode normuren t/m periode 3:      | 398,4      | $(38 \times 52) / 12 + 233,73$                           |
| Parttimepercentage t/m periode 3:    | 48,95%     | $195 / 398,40 * 100\%$                                   |
| Cumulatieve franchise t/m periode 3: | € 1.385,04 | $(€ 14.034 / 12 * 41,94\%) * 48,95\%$                    |
| Cumulatief max-loon                  | € 5.648,30 | $(€ 57.232 / 12 * 41,94\%) * 48,95\%$                    |
| Premie periode 3:                    | € 75,43    | $((€ 2.409 - € 1.385,04) * 22,5\%) - € 41,95 - € 113,01$ |

(050) 522 50 98

werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl

www.pensioenfondsdetailhandel.nl